



รายงานผลการดำเนินงาน
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน
อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

จัดทำโดย
สำนักปลัด (งานนิติการ)
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ประจำปี ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน					
๑.การสร้างความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัว ประโยชน์ส่วนรวม และประโยชน์ทับซ้อน	๑. เสริมสร้างฐานความคิดในการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ ทับซ้อน ในรูปแบบการจัดโครงการ อบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการ แยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	-จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากร สร้างฐานความคิดให้แก่ บุคลากรของหน่วยงาน -เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน -จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการ แยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน แจกให้แก่พนักงาน	บุคลากรของหน่วยงานมี ความเข้าใจและสำนึก สามารถแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัว ประโยชน์ส่วนรวม และประโยชน์ทับซ้อนได้ (ข้อมูลการร้องเรียนการ ทุจริตประพฤติมิชอบไม่มี เกิดขึ้นในหน่วยงาน)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน					
๒.กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. การ ประชุม เพื่อ เสนอ ขอ ง บ ประ มา ณ จาก เจ้า ห นั่ ที่ ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ๒.การประชุมเพื่อชี้แจงการจัดทำ งบประมาณหรือขั้นตอนต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ	สำนักปลัดฯ	ไตรมาส ๒-๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อเสนอ ของงบประมาณ พร้อมชี้แจง การจัดทำงบประมาณหรือ ขั้นตอนต่างๆ เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดได้รับทราบ	เจ้าหน้าที่อบต.ป่าบอน รับรู้ และมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการ จัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับหน้าที่ของตนเองเพิ่ม มากขึ้น
๓.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	๑.การชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับ วิธีและเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบก่อน การประเมินทุกครั้ง ๒.การดำเนินการแจ้งมาตรฐานทาง จริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด		ไตรมาส ๑ และ ๓ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไตรมาส ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. หั ว ห นั่ ส่ว น ร าช ก าร ดำเนินการชี้แจงทำความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีและเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้ บุคลากรทราบก่อนการประเมิน ทุกครั้ง ๒.นายก อบต.ป่าบอน ดำเนินการแจ้งมาตรฐานทาง จริยธรรมหรือประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานเพื่อให้บุคลากรได้รับ ทราบและถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด	

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร					
๔. หน่วยงานควรมีการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เป็นการให้บริการด้าน E-service	๑. ปรับปรุง เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ๒. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชน เพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว ประจำหมู่บ้าน ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน ภายในตำบล ๓.ประชาสัมพันธ์การให้บริการ E-service	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	-จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากร โดยมติที่ประชุมได้มอบหมายให้ นางสาวยุวดี ศรีเรือง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็นผู้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน -เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน มีการรับรู้เกี่ยวกับข้อมูลต่างๆในการมาติดต่อขอรับบริการเช่น ระยะเวลา ขั้นตอน หน่วยงาน ที่รับผิดชอบและเอกสารที่จำเป็นต้องใช้ รวมทั้งประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน (ข้อมูลจากการประเมินความพึงพอใจการให้บริการของเจ้าหน้าที่)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร					
๕. การดำเนินงานในหัวข้อ Social Network ยังไม่ผ่านการประเมินด้วยสาเหตุไม่ปรากฏ คำตอบที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระบบ Social Network ให้เรียบร้อย ๒. ดำเนินโครงการฝึกอบรม โดยสอดแทรกหลักสูตรการอบรมหัวข้อเรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรมยังชาดองค์ประกอบเรื่องการสอดแทรกประเด็นจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	-รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือน แจ้งให้ บริษัท บราเทอร์ ซึ่งเป็นผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ดำเนินการ -เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	บริษัท บราเทอร์ ซึ่งเป็นผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ได้ดำเนินการแก้ไขเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ผลความสำเร็จของการดำเนินการ

จากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน มีคะแนนเฉลี่ย **94.73** คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่าน” แต่อย่างไรก็ตามยังมีตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) อยู่ 1 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (80.48 คะแนน)

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ต่อไป โดยผลผลิตจากการดำเนินงานตามมาตรการ ฯ ของส่วนราชการต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กับ 2567 สรุปได้ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ผลคะแนน ITA		เปลี่ยนแปลง (+ / -)
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๓๘	๙๘.๙๕	+๗.๕๗
๒	การใช้งบประมาณ	๘๐.๘๑	๙๕.๙๖	+๑๕.๑๕
๓	การใช้อำนาจ	๘๕.๒๙	๙๖.๖๗	+๑๑.๓๘
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๓๔	๙๒.๙๘	+๑๕.๖๔
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๒๑	๙๘.๐๗	+๒๐.๘๖
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๘๕	๙๕.๑๕	+๙.๓๐
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๕๑	๙๔.๓๙	+๑๐.๘๘
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๐๘	๘๐.๔๘	-๒.๖๐
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๕๐	๙๓.๘๑	+๑๘.๓๑
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๐.๐๐*	๑๐๐.๐๐	+๔๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย		๗๗.๐๗ (ต้องปรับปรุง)	๙๔.๗๓ (ผ่าน)	+๑๗.๖๖* *ผลคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.๒๕๖๗
