

**โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล  
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

๒.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

**๓. เป้าหมาย**

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน จำนวน ๗๐ คน

**๔. วิธีดำเนินการ**

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการ
๓. จัดเตรียมสถานที่เพื่อจัดทำโครงการในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน
๔. ดำเนินการจัดงานตามโครงการ
๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

**๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

**๕. งบประมาณ**

-ไม่มี-

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

## ๙. การติดตามและประเมินผล

ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล โดยเป็นการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ คือ ความพึงพอใจต่อโครงการฯ จากการประเมินความพึงพอใจใน ๕ ระดับ คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด โดยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในจารีตประเพณีมีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรักชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี และสำนึกในความเป็นไทย

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความปรองดองสมานฉันท์ มีระเบียบวินัย เข้มแข็ง แข็งแรงทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ และอื่นๆ เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอนและประเทศชาติ

ลงชื่อ



(นางจิริย์ สงนวล)

ผู้เขียนโครงการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

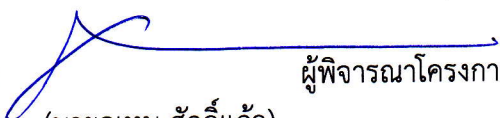
ลงชื่อ



(นางอาทิตยา อัญทยานนท์)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้เสนอโครงการ


ลงชื่อ





(นายอุเทน ศักดิ์แก้ว)

ผู้พิจารณาโครงการ

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ  ผู้พิจารณาโครงการ  
(นายธานินทร์ บัวชุม)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายพิทยา คุ่มเคี่ยม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายนำโชค เกื้อเส้ง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน